

2023

MEMORIA DE ACTIVIDADES

Informe resultados 2023



PLAN COMUNITARIO DE TEIS

A PUNTO TEIS

Proxecto integral de Itinerarios de Inserción sociolaboral para mozas e mozos vulnerables

Orde de 27 de xuño de 2023 pola que se establecen as bases que rexirán a concesión de subvencións a entidades privadas de iniciativa social para a promoción de actuacións de servizos sociais comunitarios e inclusión social para os anos 2023 a 2025, cofinanciada parcialmente pola Unión Europea no marco do Programa FSE+ Galicia 2021-2027 (código de procedemento BS631A).



Cofinanciado pola
Unión Europea



Fondos Europeos

XUSTIFICACIÓN DA ACTUACIÓN.

Dadas as características poboacionais do barrio e a súa situación socioeconómica, tal e como se desprende dos datos obtidos na diagnose comunitaria realizada por esta entidade, algúns sectores da mesma -entre os que destacan os mozos e mozas de entre 16 a 26 anos- precisan abordar a súa vulnerabilidade a traveso dun programa de intervención integral a nivel comunitario que permita:

- ↳ Fortalecer o estado afectivo-emocional das persoas destinatarias, para provocar nelas o desexo de mellora nos aspectos socioeducativos, ocupacionais e/ou laborais como paso inicial para acadar autonomía nas súas vidas.
- ↳ Previr e/ou minimizar o risco de exclusión social destes sectores poboacionais.
- ↳ Facilitar o seu acceso normalizado ao mercado de traballo. (competencias, aptitudes e habilidades básicas e alternativas ao desemprego)
- ↳ Fomentar e motivar o seu retorno e/ou inicio a accións formativas que faciliten o seu acceso ao mercado laboral nun futuro, así como reforzar a autoestima das participantes mediante a consecución de obxectivos establecidos previamente e de mútuo acordo.
- ↳ Potenciar e fortalecer a rede social e comunitaria establecendo canles relacionais de apoio e seguemento continuado.

Se contemplamos a conxuntura actual, trala situación de emerxencia e o estado de alarma no que aínda estamos inmersos, é xa un feito a importancia que cobra a variable integradora do traballo e as disfuncións que se poden establecer nas relacións en redes familiares e de socialización. Estase a evidenciar un significativo aumento da vulnerabilidade, provocado fundamentalmente polo desemprego, ou ausencia del, e/ou a precarización do traballo (ademáis da desvinculación do sector máis xoven con respecto a súa formación/educación formal e/ou ocupacional).

Esta situación está a provocar un aumento na inestabilidade sociolaboral e relacional na xente máis nova e tamén a desestabilización dxs que ata o de agora estiveran perfectamente integradas con relación ao traballo, mesmo que este fora precario. A destrución de emprego que se está a producir, así como a falta de accións formativas (incluso de forma telemática) ás que poder optar, limita as expectativas laborais e as oportunidades de acceder a un posto de traballo, o que pode ocasionar que se pase dunha situación de vulnerabilidade a unha situación de exclusión dunha maneira inminente.

Os condicionantes de idade, xénero, orixe/procedencia e recursos influirán directa e expoñencialmente neste proceso, e os/as mozas e mozos sufrirán en maior medida a ausencia ou déficit grave de recursos económicos e situacións de desemprego, así coma un acusado déficit de acceso á información e participación social e de cidadanía (máis aínda logo de ter estado illados/as durante o periodo do estado de alarma).

“Apunto Teis” é unha iniciativa comunitaria que realiza as actuacións desde a integralidade, unindo as intervencións complementarias dos servizos sociais comunitarios nun proxecto de inclusión social; asentando estas intervencións nas propias forzas e recursos da comunidade, mellorando a súa organización, coordinandoos, optimizandoos e mobilizandoos, na medida do posible, na busca de alternativas viables de traballo, fomentando en moi diversos eidos (no convencemento de que a integración abrangue aspectos moi diversos) a implicación das persoas na rede (a traveso da coordinación e cooperación cos servizos sociais e outras entidades ou axentes sociais participantes) e facilitando, a través do establecemento de

seguemento	Derivacións - priorizacións de prazas					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Avaliación continua		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Orientación e información	Entrevistas-Diagnosis e deseño do proxecto/Itinerario personalizado				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Seguemento e avaliación do proxecto /itinerario		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Educación e formación	Reforzo socioeducativo- Módulos de formación		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Acción Social	Accións para a capacitación persoal e social		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Acompañamento social	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Inserción Laboral	Accións promotoras de acceso e permanencia no mercado laboral				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Tiveron prioridade aqueles participantes que foran derivados polos/as profesionais de referencia (SS.socias básicos comunitarios e outras entidades sociais) e cuxo itinerario anterior tiña que ser revisado e actualizado e novas incorporacións que a tiveran a entidade a ás súas profesionais coma referentes profesionais.

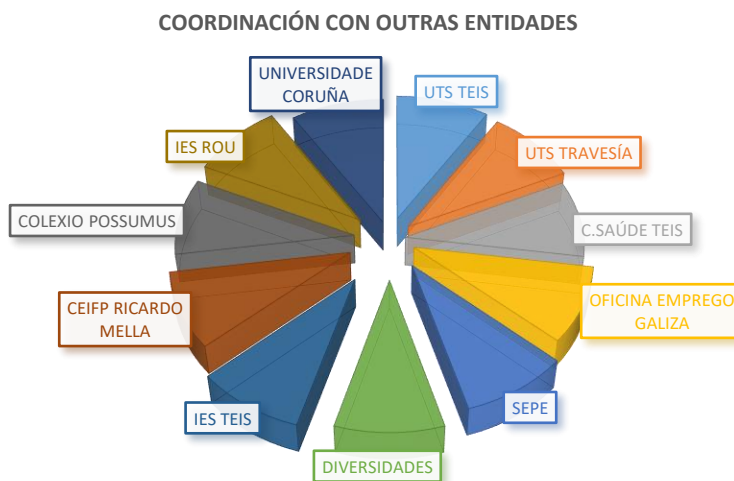
METODOLOXÍA

A metodoloxía foi a propia das iniciativas comunitarias: participativa, activa e flexible en todo o proceso, de tal xeito que a coordinación e cooperación entre todas/os as/os axentes implicadas/os convertíuse no método de traballo propiamente dito, habilitando canles de comunicación directa entre as persoas, cubrindo os ocos aos que a administración non chega e apostando pola calidade da intervención. Isto permitiu realizar os itinerarios personalizados de aprendizaxe adaptado ás necesidades da poboación destinataria, axustando á coxuntura actual na que as diferentes actividades/módulos adquiriron un novo peso específico e focalizaron -segundo procedeu- o desenvolvemento de accións dirixidas a mellorar o seu estado emocional (coma paso previo para traballar o proceso de cambio), a adquisición de competencias persoais e o acompañamento social.

Esta metodoloxía implica unha achega diferencial /innovadora á falta de visión global e coordinación real entre Institucións/ SS. SS/entidades sociais/colectivos nas intervencións, necesaria para afrontar a situación actual de extremo risco de exclusión social activando mecanismos de participación e estratexias socioeducativas, formativas e ocupacionais/laborais efectivas. Conseguiuse activar unha forte rede estruturada de intervención que permite o establecemento de recursos e protocolos de actuación conxuntos, coordinados, con profesionais/colectivos/entidades do barrio.

A transversalidade e interconexión de todos os programas do Plan comunitario de Teis permite potenciar a integración e interacción dos mozos e mozas na súa contorna (barrio de Teis) o que

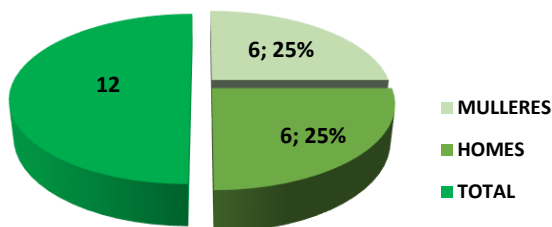
posibilita o óptimo desenvolvemento do programa e a mellor consecución dos resultados desexados na evolución emocional, relacional, social e ocupacional dos e das participantes.



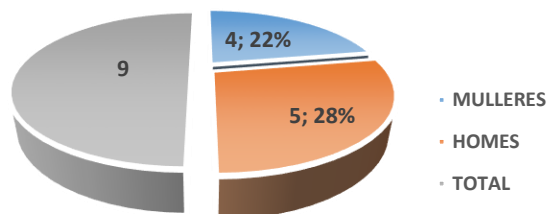
PERSOAS PARTICIPANTES

Os seguintes gráficos reflicten os datos relativos ás persoas participantes durante, con especial atención a aquelas que remataron o seu itinerario:

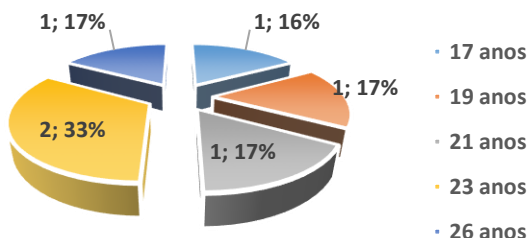
DESAGREGACIÓN POR SEXO



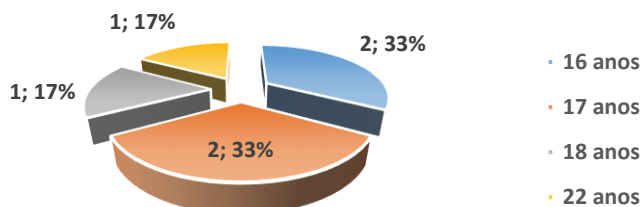
FINALIZARON ITINERARIO POR SEXO



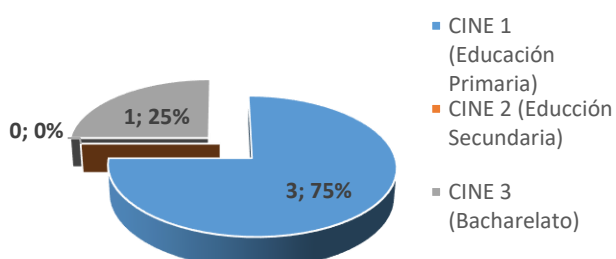
IDADES MULLERES



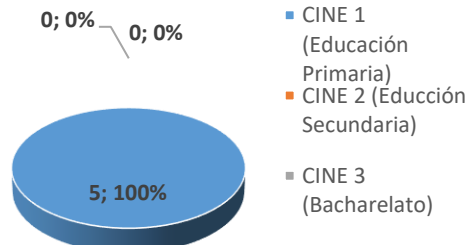
IDADES HOMES



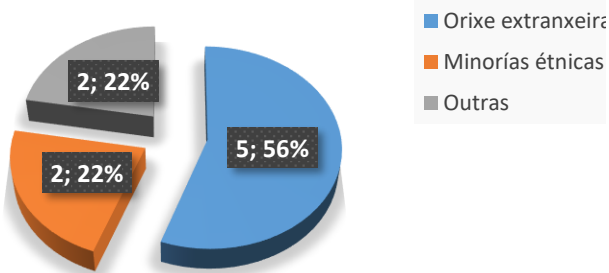
NIVEL ESTUDO MULLERES



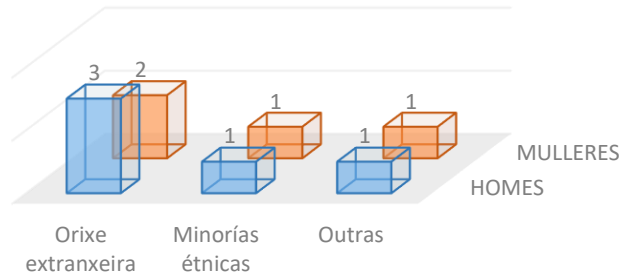
NIVEL ESTUDO HOMES



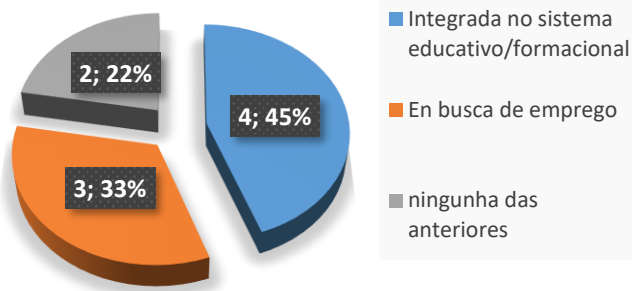
FACTORES VULNERABILIDADE



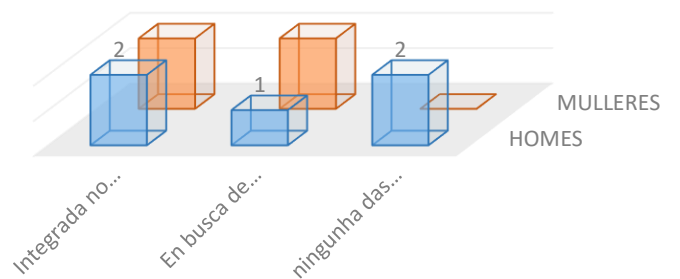
FACTORES VULNERABILIDADE POR SEXOS



SITUACIÓN LABORAL



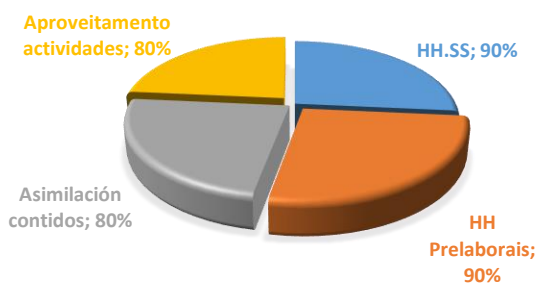
SITUACIÓN LABORAL POR SEXOS



AVALIACIÓN

Nos gráficos que siguen, volcense os datos referidos á consecución dos obxectivos que non se reflicten nos demais apartados.

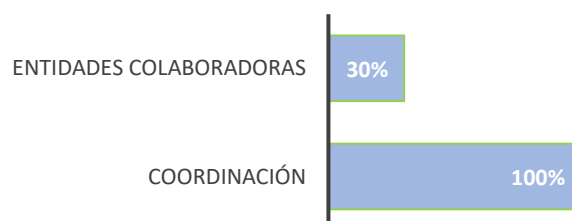
OBXECTIVOS 1 E 3



OBXECTIVO 2



OBXECTIVOS 6-7



- Obxectivos 4 e 5:

- Grao de satisfacción coas medidas de conciliación (flexibilidade, adaptación horaria...) Non foi requirida.

- Grao de modificación de crenzas e actitudes con respecto ás características e requirimentos do mercado laboral, baixo a perspectiva de xénero. Medio-baixo

VALORACIÓN

En xeral, e pese ás dificultades que supón a inseguridade de continuidade do programa para a planificación e organización do mesmo, e a necesidade de seguir a traballar novos itinerarios con persoas participantes da edición anterior, conseguíronse moitos dos resultados esperados, e reducíronse os desequilibrios existentes na situación de partida das mozas e mozos participantes. A flexibilidade e adaptación horaria de actuacións, a coordinación e seguimento continuo e a transversalidade e permeabilidade con outros programas da entidade.

Incorporación das tecnoloxías para a comunicación utilizando as ferramentas telemáticas e comunicativas máis próximas ou de uso máis común en perfís de participantes sen hábitos, que non están acostumados a aparecer ou coller o teléfono e chamar, e o whatsapp, as video chamadas e os contactos virtuais, facilitaron o contacto, e mesmo a aprendizaxe de normas cívicas, informar non asistencia, planificación e organización dos tempos e tarefas a realizar de maneira máis efectiva e mellorar na asunción de responsabilidades.

Sinalar que promover a motivación, naquelas persoas que se atopan en situación irregular faise cada vez máis complicado, e habería que ter este dato en conta, para novas edicións, xa que non só os/as participantes entran nun estado de frustración inmovilizante, senón que as propias profesionais teñen moitas dificultades para ofrecer alternativas reais á súa situación e véñense incapaces de mellorar a súa situación de especial vulnerabilidade inicial.

Tras a implementación do programa e a interacción coas persoas participantes analízanse dous factores a destacar. Por unha banda observamos como mudou a maneira de enfrentarse a realidade nas persoas que se achegan ao Plan Comunitario de Teis tanto nas persoas atendidas, como naquelas que teñen itinerarios personalizados e individualizados, vendo como variaron ás súas habilidades sociais, a súa situación emocional e en definitiva as interaccións interpersoais incluso co seu grupo de iguais. Por outra banda cabe destacar tamén que, é maior o número de mozos homes que se atopan nesta situación cada vez a idades máis novas.

Debido as características das persoas participantes e dos prazos dispoñibles para a intervención nos itinerarios ningunha das persoas desta edición conseguiron no momento actual un acceso ao emprego normalizado, se ben é certo que varias destas persoas teñen vínculo co mercado laboral sumerxido e baixo condicións de precariedade laboral vinculadas a súa realidade administrativa. Varias das persoas participantes retomaron a acción formativa no proceso de rematar os estudos secundarios polo que agora mesmo a búsqueda de emprego non é a súa prioridade.

Os novos hábitos de relación social das persoas participantes máis novas, requiren dun reorientamento de estratexias de achegamento e mesmo de apoio, xa que o illamento social e

sociolaboral está a ser unha constante contra a que non podemos enfrentarnos sen unha análise detallada das causas que o provocan, para poder artellar alternativas innovadoras que lles permitan realizar os itinerarios con éxito.